

Отговор на МТСП относно специално работно облекло - ватиран костюм

2018-03-19 13:58:04 - Лозан Николаев

Работодателя ми е предоставил ватиран работен костюм за зимния период (работа на открито). Това специално работно облекло ли е, по смисъла на Наредба № 3 от 19 .04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място? Или работно облекло, съгласно Наредба за безплатно работно и униформено облекло?

2018-07-20 13:13:12 - ДИРЕКЦИЯ ТПООУТ отдел УТ

Уважаеми господин Николаев, Лични предпазни средства (ЛПС), в това число, специално работно облекло, се предоставят на работниците и служителите при условия и ред, определени в Наредба № 3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (ДВ, бр. 46 от 2001 г.). Основната характеристика на ЛПС е, че те са специално предназначени за опазване на здравето и безопасността на работещите. Т.е. определят се в зависимост от резултатите от оценката на професионалните и здравни рискове на конкретните работни места. Изборът на ЛПС трябва да се съобрази с редица условия и изисквания, подробно описани в наредбата и в приложенията към нея - неизчерпателния списък на дейности, които могат да изискват прилагане на лични предпазни средства, посочени в приложение № 1, неизчерпателния списък на лични предпазни средства, посочени в приложение № 2, таблицата за части на тялото на работещите, изложени на рискове, посочена в приложение № 3. Личните предпазни средства трябва: да осигуряват защита от рисковете, при които се прилагат, без те самите да водят до увеличаване на който и да е риск; да отговарят на условията на съответното работно място; да са съобразени с ергономичните изисквания и здравословното състояние на работещите; да съответстват на размерите на използващия ги, ако е необходимо, след подходящо регулиране. Условията и редът за предоставяне на работниците и служителите на работно облекло са регламентирани в Наредба за безплатното работно и униформено облекло (ДВ. бр.9 от 2011 г.). Безплатно работно облекло се осигурява, с оглед да се запази личното облекло на работниците и служителите при изпълнение на възложената работа, а униформено облекло се предоставя, когато при изпълнение на задълженията, се налага отличаване на работниците и служителите от останалото население, както и с оглед дейността на предприятието (чл. 3 и чл. 4). Решението за предоставяне на ЛСП или на работно облекло и за кои работници, следва да бъде взето от работодателя, като се съобрази с конкретните условия на работните места, оценката на професионалните и здравни рискове и изискванията на посочените наредби. Неизчерпателният списък на дейности, които могат да изискват прилагане на лични предпазни средства, съгласно приложение № 1 към чл. 17, ал. 1 от Наредба № 3, съдържа в т. 7.1 „Работа на открито при дъжд и студ“ (Защита от неблагоприятни климатични въздействия). Неизчерпателният списък на лични предпазни средства приложение № 2 към чл. 17, ал. 1 от Наредба № 3, съдържа в т. 9.2.6 „Термични (за защита от студ облекла“. В тази връзка, считаме за целесъобразно ватираният работен костюм при работа на открито за зимния период да се предоставя като ЛПС (специално работно облекло), на основание Наредба № 3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място. (BC)

Предоставен от: <https://psnedeв.com/> ЗБУТ за начинаещи и не само за тях